



@phxrapidresponse

## TIENES DERECHOS

- Los agentes de ICE no siempre tienen derecho a entrar a su negocio, detener o arrestar trabajadores, ni a llevarse documentos sin **una orden firmada por un juez**. Usted tiene **el derecho constitucional** de negarles la entrada.
- Capacite a todo el personal para **NO permitir la entrada a ICE**.
- Cualquier trabajador puede decir: **“No puedo darle permiso para entrar. Debe hablar con mi empleador.”**
- Capacite a todo el personal para **NO hablar con ICE**. Si tienen preguntas o solicitudes, no respondan o digan: **“No pueden entrar. Hable con mi empleador.”**
- **Ningún trabajador está obligado a entregar identificaciones ni documentos a ICE**. Todos tienen este derecho.

**Report suspected ICE activity: (480) 506-7437**

*The Línea de Defensa provides support and resources at no cost from non-profit organizations.*

 @phxrapidresponse

## AUDITORÍAS I-9

- Si HSI (ICE) quiere realizar una auditoría I-9, **la ley le da 3 días hábiles** para entregar los formularios. **No entregue documentos antes de ese plazo.**
  - Tiene derecho a **hablar con su abogado** antes de responder preguntas o firmar documentos de ICE.
  - Permita que sus empleados tengan a **un compañero de trabajo o representante sindical** presente al hablar sobre la auditoría I-9.
  - Tiene derecho a informar y **publicar la fecha de la auditoría I-9** para que todos sus empleados estén enterados.
  - La mejor forma de proteger sus derechos es **guardar silencio y pedir un abogado. Ningún trabajador está obligado a entregar identificaciones ni documentos a ICE durante una auditoría.** Todos tienen este derecho.
- Reporta cualquier actividad sospechosa de ICE: (480) 506-7437**

*La Línea de Defensa ofrece apoyo y recursos sin costo de parte de organizaciones sin fines de lucro*